

ПРИНЦИПЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ И РЕКОНСТРУКЦИИ ПЕРВИЧНОГО ЗВЕНА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Асп. М.В. ВОЛКОВА, инж. Т.И. ВОЛКОВА

Каждая производственная составляющая может быть проанализирована как структурная единица предприятия на основе комплексной оценки, в основе которой лежит идея концепции сбалансированной системы показателей. Предлагаемая оценочная система позволит определить значимость производственного подразделения в работе предприятия и дать характеристику его общего состояния. При оценке значимости производственного подразделения определяется степень его влияния на достигнутые предприятием результаты. Также оценивается уровень производственно-хозяйственной деятельности и экономическое положение производственного подразделения в системе предприятия. На базе указанных оценок формируется общая интегрированная оценка текущего состояния производственного подразделения.

Each industrial component can be analyzed as structural unit of the enterprise on the basis of a complex estimation where the main concept is the balanced system of parameters. The offered estimation system allowing determining the importance of the industrial division in a company functioning and is able to give the characteristic of its general condition. At the estimation of the importance of the industrial division degree of influence on the results achieved by the enterprise is determined. Also economic situation within the industrial division and the level of industrial and economic activity is evaluated. On this basis the common integrated estimation of a current condition of the industrial division is formed.

На современном этапе хозяйствования стержнем экономической политики является повышение эффективности и качества работы всех звеньев промышленного производства. Вести производство необходимо экономно, добиваясь экономического эффекта с минимальными материальными, трудовыми и финансовыми затратами.

Возникает необходимость дальнейшего совершенствования теории, методологии и методики экономической эффективности промышленного предприятия, раскрытия причинно-следственного механизма формирования эффективности производства, критериев оценки и экономической диагностики показателей эффективности, а также прикладных аспектов статистического моделирования экономических показателей. Требуется совершенствование методика экономической диагностики деятельности промышленных предприятий в современных условиях хозяйствования.

Для российского рынка характерно присутствие на нем крупных промышленных предприятий, в состав которых входит определенное количество производственных составляющих. Объединяющей базой для них является близость или дополняемость их производственной деятельности.

Чтобы предприятие успешно функционировало на рынке, оно должно обладать многопродуктовостью структуры, что обеспечит ему определенную финансовую устойчивость при изменении спроса на рынке.

Возникает справедливый вопрос о роли той или иной производственной составляющей в процессе функционирования промышленного предприятия, а также об оценке эффективности реконструкции первичного звена предприятия в условиях отсутствия данных о финансовых результатах. Это может объясняться тем, что данное промышленное подразделение выступает в роли заготовительного вследствие особенностей техно-

логического процесса или, например, в условиях металлургического завода как сталеплавильный передел при наличии последующей обработки выплавленной стали в прокатном переделе,

Для целей построения комплексной оценки важной является идея концепции сбалансированной системы показателей и ее основные принципы, сформулированные Р.С. Капланом и Д.П. Нортон: 1) причинно-следственная связь всех показателей; 2) связь результирующих показателей, которые компания имеет возможность измерить по окончании определённого периода, и упреждающих показателей, которые можно измерить мгновенно; 3) связь всех показателей с финансовыми результатами деятельности.

Однако данная система оценочных показателей, в основном, предполагается как система оценки эффективности деятельности предприятия в целом, что исходит из концепции построения системы сбалансированных показателей на основе стратегических целей производственной системы в целом. Данный подход недопустим для оценки деятельности конкретного элемента этой производственной системы, возникает необходимость пересмотра и адаптации данного подхода для построения комплексной оценки деятельности производственного подразделения как структурной единицы предприятия.

Предлагается простая система оценки эффективности производственной составляющей в условиях и с учетом ее роли в деятельности промышленного предприятия.

Каждая производственная составляющая может быть проанализирована как структурная единица предприятия (рис. 1).

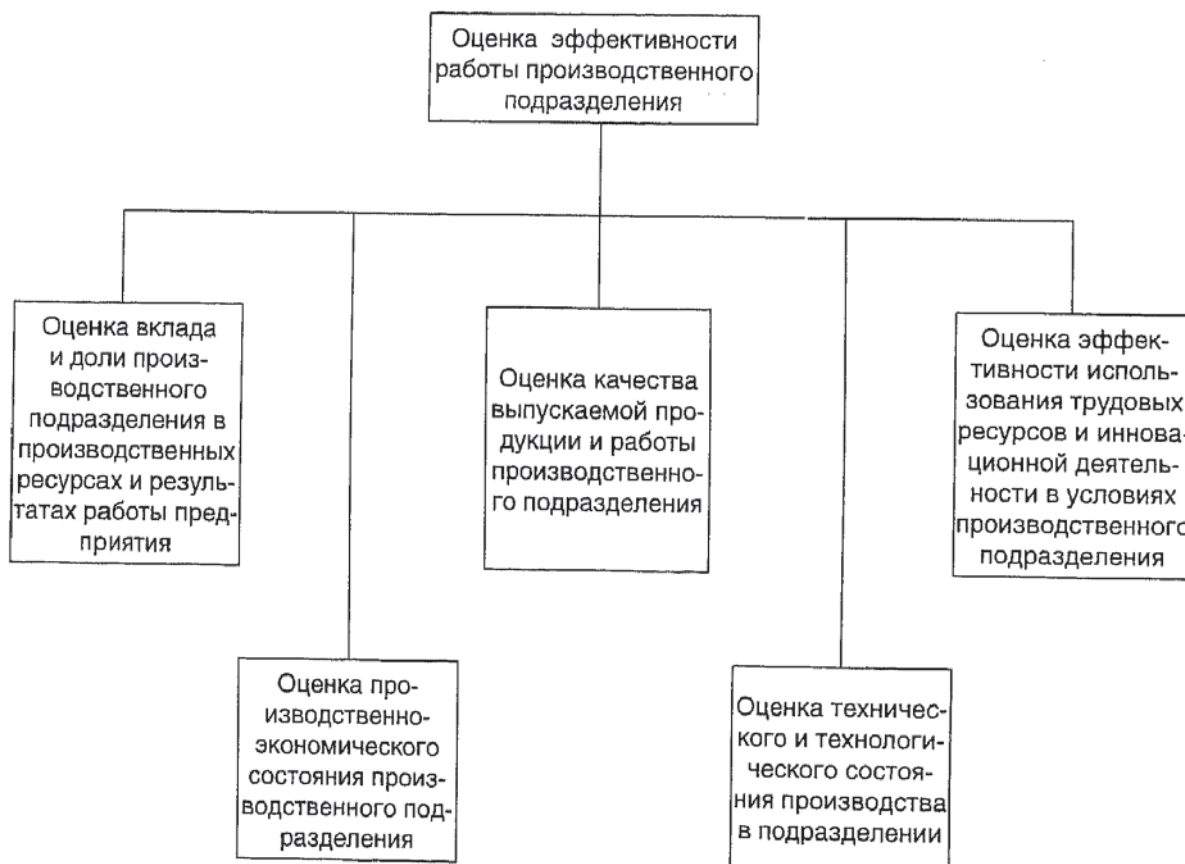


Рис. 1. Структура комплексная оценка производственно-экономического состояния производственного подразделения промышленного предприятия

Отражением финансовой составляющей в системе сбалансированных показателей в данном случае является выделение такого блока показателей в предложенной методике ком-

плексной оценки эффективности работы производственного подразделения как «Оценка производственно-экономического состояния производственного подразделения».

Составляющая работы с потребителями системы сбалансированных показателей в представленной модели выражена «Оценкой качества выпускаемой продукции и работы производственного подразделения».

Проявлением такой составляющей системы сбалансированных показателей как «внутренние процессы» является блок показателей «Оценка технического и технологического состояния производства в подразделении».

И, наконец, последняя составляющая системы сбалансированных показателей «обучение и рост» представлена такой составляющей системы комплексной оценки эффективности работы производственного подразделения как «Оценка эффективности использования трудовых ресурсов и инновационной деятельности в условиях производственного подразделения».

Однако в предложенной модели оценки эффективности работы производственного подразделения, помимо четырех вышеперечисленных блоков показателей, выделяется пятый — «Оценка вклада и доли производственного подразделения в производственных ресурсах и результатах работы предприятия». Это позволит учесть специфику рассматриваемой ситуации, когда рассматриваемая система подчиняется и зависит от стратегических целей предприятия в целом.

Уточним причинно-следственную связь разработанных составляющих комплексной оценки эффективности работы производственного подразделения (таблица).

Предлагаемая оценочная система позволит определить значимость производственного подразделения в работе предприятия и дать характеристику его общего состояния. При оценке значимости производственного подразделения определяется степень его влияния на достигнутые предприятием результаты. Также оценивается уровень производственно-хозяйственной деятельности и экономическое положение производственного подразделения в системе предприятия. На базе указанных оценок формируется общая интегрированная оценка текущего состояния производственного подразделения.

На основе индивидуально разработанных показателей эффективности, последующего сопоставления плановых и фактических данных руководители получают информацию, позволяющую им сделать оценку эффективности работы конкретного производственного подразделения предприятия. Таким образом, комплексная система показателей эффективности является своеобразным средством мониторинга и эффективным инструментом как текущего, так и долгосрочного управления цехом или участком промышленного производства.

Взаимоувязка показателей, характеризующих определенные стороны деятельности производственного подразделения, и получение интегрированной оценки состояния производственного подразделения основываются на следующем расчете:

$$П_{\text{инт}} = \sum_{i=1}^n П_{\text{св}_i} d_i, \quad (1)$$

где d_i — вес анализируемого сводного показателя по выделенным блокам ($\sum d_i = 1$); $П_{\text{св}_i}$ — средневзвешенный сводный показатель эффективности по выделенным блокам.

Средневзвешенный сводный показатель эффективности по каждому блоку частных показателей рассчитывается как

$$П_{\text{св}_i} = \sum_{j=1}^n П_j D_j, \quad (2)$$

где $П_j$ — частный показатель; D_j — вес анализируемого частного показателя ($\sum D_j = 1$).

Таблица 1

**Классификация элементов комплексной системы оценки эффективности работы
производственного подразделения**

Составляющая комплексной оценки эффективности работы производственного подразделения	Причинно-следственная связь	Объекты оценки
оценка вклада и доли производственного подразделения в производственных ресурсах и результатах работы предприятия	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">прибыльность и эффективность предприятия в целом</div>	вклад конкретного производственного подразделения в достижение целей предприятия
оценка производственно-экономического состояния производственного подразделения	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">прибыльность и эффективность работы производственного подразделения</div>	эффективность работы производственного подразделения
оценка качества выпускаемой продукции и работы производственного подразделения	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">качество продукта</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">точность выполнения заказов</div> </div>	качество и ритмичность работы производственного подразделения
оценка технического и технологического состояния производства в подразделении	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">высокие производственные технологии</div>	качество технологических процессов
оценка эффективности использования трудовых ресурсов и инновационной деятельности в условиях производственного подразделения	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">высокая культура производства</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">внедрение инноваций</div> </div>	обучения и перевооружения персонала

Исходя из предположения разнородности частных показателей системы комплексной оценки эффективности деятельности производственного подразделения предлагается проводить их оценку экспертным методом.

Предлагаемая система комплексной оценки производственно-экономического положения структурного подразделения промышленного предприятия может служить достаточной информационной характеристикой как для анализа эффективности работы исследуемого подразделения, так и предприятия в целом.

Применение сводного комплексного показателя эффективности работы производственного подразделения промышленного предприятия делает сравнимыми данные различных цехов предприятия и позволяет провести комплексную оценку состояния производства в целом.